

GODZINY PRACY PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W JASTRZĘBIU-ZDROJU

Rozkład czasu pracy pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju jest następujący:

1. Miejski Ośrodek Kultury – Jastrzębie-Zdrój, Al. Piłsudskiego 27

- 1) Pracownicy administracji pracują w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 7:00 do 15:00;
- 2) Instruktorzy pracują w systemie dwuzmianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj.:
 - I zmiana – od poniedziałku do piątku – od 8:00 do 16:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do piątku – od 12:00 do 20:00;natomiast w okresie od 01 lipca do 31 sierpnia pracują w systemie dwuzmianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj:
 - I zmiana – od poniedziałku do piątku – od 8:00 do 16:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do piątku – od 10:00 do 18:00;

zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.

- 3) Sprzątaczkі pracują w systemie trzymianowym tj. od poniedziałku do piątku
 - I zmiana – od poniedziałku do piątku – od 6:00 do 14:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do piątku – od 10:00 do 18:00;
 - III zmiana – od poniedziałku do piątku – od 12:00 do 20:00;
- 4) Pracownik gospodarczy-dozorca pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 7:00 do 15:00;
- 5) Dozorca-pracownik gospodarczy pracuje w systemie trzymianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj.:
 - I zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 6:00 do 14:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 14:00 do 22:00;
 - III zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 22:00 do 6:00;



- 6) Kasjerki pracują w systemie jednozmianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. od poniedziałku do niedzieli w godz. od 14:00 do 20:00;
- 7) Kierowca pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 7:30 do 15:30.

zgodnie z grafikiem

2. Klub „Kaktus” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Katowicka 24

- 1) Instruktorzy pracują w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 11:00 do 19:00;
- 2) Instruktorzy zespołu zainteresowań pracują zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 3) Sprzątaczką pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 7:00 do 15:00;
- 4) Instruktor modelarni pracuje następująco:
 - poniedziałek – w godz. od 16:00 do 19:00;
 - środa – w godz. od 15:00 do 19:00;
 - czwartek – w godz. od 16:00 do 19:00;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.

zgodnie z grafikiem

3. Klub „Metronom” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Opolska paw 722

- 1) Instruktor pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 12:00 do 20:00;



Załącznik nr 1
do Regulaminu Pracy
Miejskiego Ośrodka Kultury
w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 04.12.2013

- 2) Sprzątaczkę pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 6:00 do 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

4. Świetlica „Kanon” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Zielona 17

- 1) Instruktor pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 11:00 do 19:00;
- 2) Sprzątaczkę pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 6:00 do 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

5. Świetlica „Skarbnik” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Wielkopolska 65

- 1) Instruktor pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 11:00 do 19:00;
- 2) Sprzątaczkę pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 6:00 do 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.



zgodnie z grafikiem

6. Świetlica „Nastolatek” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Turystyczna 43

- 1) Instruktor pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 11:00 do 19:00;
- 2) Sprzątaczką pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 6:00 do 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

7. Świetlica „Astra” – Jastrzębie-Zdrój, oś. Tysiąclecia 15

- 1) Instruktor pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 11:00 do 19:00;
- 2) Sprzątaczką pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 6:00 do 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

8. Świetlica „Iskierka” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Ruchu Oporu 2

- 1) Instruktor pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 11:00 do 19:00;



- 2) Sprzątaczką pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 6:00 do 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

9. Świetlica „Stryzek” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Cieszyńska 101

- 1) Instruktor pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 11:00 do 19:00;
- 2) Sprzątaczką pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 6:00 do 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

10. Świetlica „Promyk” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Gagarina 116

- 1) Instruktor pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 10:00 do 18:00;
- 2) Sprzątaczką pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 6:00 do 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalany przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem



11.Dom Zdrojowy – Jastrzębie-Zdrój, ul Witczaka 5

- 1) Instruktorzy pracują w systemie dwuzmianowym tj.:
 - I zmiana – od poniedziałku do piątku – od 8:00 do 16:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do piątku – od 10:00 do 18:00;
- 2) Specjalista ds. obsługi sprzętu i konserwacji urządzeń audiowizualnych i akustycznych pracuje w systemie jednozmianowym tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 8:00 do 16:00;
- 3) Instruktorzy zespołu zainteresowań pracują zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 4) Sprzątaczkę pracują w systemie trzymianowym tj. od poniedziałku do piątku
 - I zmiana – od poniedziałku do piątku – od 6:00 do 14:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do piątku – od 10:00 do 18:00;
 - III zmiana – od poniedziałku do piątku – od 14:00 do 22:00;
- 5) Dozorcy – pracownicy gospodarczy pracują w systemie trzymianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj.:
 - I zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 6:00 do 14:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 14:00 do 22:00;
 - III zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 22:00 do 6:00;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

12.Galeria Historii Miasta – Jastrzębie-Zdrój, ul. Witczaka 4

- 1) Instruktorzy pracują w systemie dwuzmianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj.
 - I zmiana – od poniedziałku do piątku – od 7:30 do 15:30;
 - II zmiana – od poniedziałku do piątku – od 10:00 do 18:00;natomiast w okresie od 01 lipca do 15 września pracują w systemie dwuzmianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj:
 - I zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 7:30 do 15:30;



Załącznik nr 1
do Regulaminu Pracy
Miejskiego Ośrodka Kultury
w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 04 listopada 2013

- II zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 12:00 do 20:00;

zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.

- 2) Referent ds. administracyjno-gospodarczych pracuje w systemie jednoczynnym tj.
od poniedziałku do piątku w godz. od 7:30 do 15:30;

zgodnie z grafiką

Czas pracy instruktorów zespołów zainteresowań rozliczany jest na podstawie prowadzonego rejestru zajęć, potwierdzonego przez kierownika placówki.

Instruktorzy ze świetlic we wtorki i czwartki o godz. 12:00 spotykają się w siedzibie Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju przy Al. Piłsudskiego 27. W powyższe dni świetlice Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju czynne są w godz. od 14:00 do 20:00.

W uzasadnionych przypadkach pracodawca może zmienić rozkład czasu pracy poszczególnych pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Kultury w Jastrzębiu-Zdroju, pod warunkiem, że nie narusza to bezwzględnie obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy.

W uzasadnionych przypadkach kierownik placówki może powierzyć okresowo podległemu pracownikowi wykonanie pracy w zmienionych godzinach pod warunkiem, że nie narusza to bezwzględnie obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy.

W uzasadnionych przypadkach Pracodawca może ustalić inne dni i godziny pracy pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju, pod warunkiem, że nie narusza to bezwzględnie obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy.

W UZGODNIENIU:

Związek Zawodowy Pracowników
Samorządowych w Hrabstwie Miasta
Jastrzębie-Zdroju
PRZEWODNICZĄCA
Marlena Brzyszczyńska

PRACODAWCA:

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębiu-Zdroju
DYREKTOR

mgr Janusz Jurczak

RADCA PRAWNY
mgr Janusz Jurczak
Kancelaria

Załącznik nr 2
do Regulaminu Pracy
Miejskiego Ośrodka Kultury
w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 04 listopada 2013

ZAKŁADOWA TABELA NORM

**przydziału odzieży, obuwia ochronnego
i roboczego oraz sprzętu ochrony osobistej**

Podstawa prawna:

Art. 237 Kodeksu pracy

Zatwierdził:

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębiu-Zdroju
DYREKTOR

mgr. Damian Jurek

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności
1.	Pracownik administracyjno-biurowy, instruktor, kasjer	S – okulary korekcyjne	wg instrukcji (nie częściej niż co 2 lata) ¹
2.	Instruktor zajęć plastycznych	R – fartuch ochronny	24 m-ce
3.	Kierowca	R – fartuch drelichowy R – czapka drelichowa lub beret O – półbuty męskie O – rękawice drelichowe, pięciopalcowe O – kamizelka ciepłochronna S – okulary przeciwsłoneczne	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce d.z. 4 o.z. d.z.
4.	Konserwator urządzeń akustycznych i audiowizualnych	R – peleryna przeciwdeszczowa z kapturem R – kalosze R – rękawice pięciopalcowe, ochronne R – latarka czołowa	24 m-ce 24 m-ce d.z. d.z.
5.	Dozorca	R – półbuty robocze R – koszula R – spodnie O – koszula O – spodnie O – kurtka przeciwdeszczowa, podgumowana O – kamizelka ciepłochronna S – szelki bezpieczeństwa	d.z. 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce wg instrukcji
6.	Pracownik gospodarczy	R – ubranie drelichowe lub fartuch R – czapka drelichowa, beret lub czapka R – trzewiki robocze, skórzane na gumowych spodach, lub tekstylne R – koszula flanelowa O – rękawice drelichowe pięciopalcowe O – rękawice ochronne, gumowe O – kurtka przeciwdeszczowa, podgumowana O – kamizelka ciepłochronna S – okulary ochronne S – hełm przeciwuderzeniowy S – szelki bezpieczeństwa	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce d.z. wg instrukcji 24 m-ce 4 o.z. d.z. d.z. wg instrukcji
7.	Sprzątaczką	R – fartuch tekstylny R – beret, czapka lub chustka R – buty ochronne skórzane lub tekstylne O – rękawice gumowe, ochronne S – szelki bezpieczeństwa O – spódnica O – koszula	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce wg potrzeb wg instrukcji 24 m-ce ² 24 m-ce ²

Objaśnienia:

R – wyposażenie robocze

O – wyposażenie ochronne

S – sprzęt ochrony osobistej

m-ce – miesiące

d.z. – do zużycia

o.z. – okres zimowy

Środki czystości:

Mydło – 100g/miesiąc^{*}

Pasta BHP (przy pracach mocno brudzących) – ½ kg/kwartał

Ręcznik – 1 szt./12 m-cy

^{*} - w przypadku braku dozowników mydła w płynie,

¹ – instruktor – siedziba MOK, Klub KAKTUS, Dom Zdrowy, Galeria Historii Miasta,

² - sprzątaczką – Dom Zdrowy

Przedstawiciel załogi:

Związek Zawodowy Pracowników
Samorządowych przy Urzędzie Miasta
Jastrzębie-Zdrój
PRZEWODNICZĄCA
Mariola Brzyżeczka

Opracował:

Dziękowski

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH Kobietom ZATRUDNIONYM W MIEJSKIM OŚRODKU KULTURY W JASTRZĘBIU ZDROJU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zgodnie z art. 176 Kodeksu Pracy, nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
2. Wykaz tych prac podaje się do ogólnej wiadomości i stosowania w zakładzie pracy.
3. Prace wzbronione kobietom zostały określone na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 roku w sprawie wykazu prac wzbronionych kobietom (Dz.U. Nr 114, poz. 545 z późn.zmianami).
4. Przedmiotowy wykaz obejmuje następujące prace :
 - 1) prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała,
 - 2) prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych oraz prace przy monitorach ekranowych,
 - 3) prace w hałasie i drganiach,
 - 4) prace na wysokości.

Rozdział II

Wykaz prac wzbronionych kobietom

§ 2

Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała.

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5.000 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej – 20 kJ/min.
Uwaga : 1 kJ = 0,24 kcal.
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej :
 - 1) 12 kg – przy pracy stałej,
 - 2) 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
3. Ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni , korb, kół sterowniczych, itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej :
 - 1) 50 N – przy pracy stałej,
 - 2) 100 N – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).



4. Nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków, itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej :
 - 1) 120 N – przy pracy stałej,
 - 2) 200 N – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
5. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach, itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej :
 - 1) 8 kg – przy pracy stałej,
 - 2) 15 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
6. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej :
 - 1) 50 kg – przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
 - 2) 80 kg – przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4-kołowych,
 - 3) 300 kg – przy przewożeniu na wózkach po szynach.

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym :

2 % - przy pracach wymienionych w pkt 1 i 2,
1 % - przy pracach wymienionych w pkt 3.

W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób określony w pkt 1 i 2, masa ciężarów nie może przekraczać 60 % wielkości podanych w tych punktach.
7. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią :
 - 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną , mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy , przekraczają 2.900 kJ na zmianę roboczą,
 - 2) prace wymienione w ust. 2-6, jeżeli występuje przekroczenie 1 / 4 określonych w nich wartości,
 - 3) prace w pozycji wymuszonej,
 - 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej .

§ 3

Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych oraz prace przy monitorach ekranowych

Dla kobiet w ciąży :

- 1) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla sfery bezpiecznej,
- 2) prace przy obsłudze monitorów ekranowych – powyżej 4 godzin na dobę.



Prace w hałasie i drganiach

Dla kobiet w ciąży :

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego :
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB.
- 2) prace w warunkach narażenia na hałas infradźwiękowy, którego :
 - a) równoważny poziom ciśnienia akustycznego skorygowany charakterystyką częstotliwościową G, odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 86 dB,
 - b) szczytowy nieskorygowany poziom ciśnienia akustycznego przekracza wartość 135 dB,
- 3) prace w warunkach narażenia na hałas ultradźwiękowy, którego :
 - a) równoważne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościach środkowych od 10 kHz do 40 kHz, odniesione do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego , określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy,
 - b) maksymalne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościach środkowych od 10 kHz do 40 kHz – przekraczają wartości podane w tabeli :

Częstotliwość środkowa Pasm tercjowych (kHz)	Równoważny poziom ciśnienia akustycznego odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy (dB)	Maksymalny poziom ciśnienia akustycznego (dB)
10; 12, 5 ; 16	77	100
20	87	110
25	102	125
31, 5 ; 40	107	130

- 4) prace w warunkach narażenia na drgania działające na organizm przez kończyny górne, których :
 - a) wartość sumy wektorowej skutecznych, ważonych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych X, Y, Z przy 8-godzinnym działaniu drgań na organizm , przekracza 1 m/s^2 ,
 - b) maksymalna wartość sumy wektorowej skutecznych, ważonych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych X, Y, Z dla ekspozycji trwających 30 minut i krótszych, przekracza 4 m/s^2 ,
- 5) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

§ 5

Prace na wysokości

Dla kobiet w ciąży :

Praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem) oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.

Jastrzębie-Zdrój, dnia 04.11.2013.....

W UZGODNIENIU :

Związek Zawodowy Pracowników
Samorządowych przy Urzędzie Miasta
Jastrzębie-Zdrój
PRZEWODNICZĄCA
Marlena Brzyszcza

PRACODAWCA :

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębie-Zdroju
DYREKTOR
mjr Janusz Jurczak

RADCA PRAWNY
mjr Jarosław Macławek
K1 1962